



RAPPORT ESG 2022



L'année qui vient de s'écouler marque définitivement l'entrée dans un monde qui condamne le court-termisme et nous rend tous extraordinairement responsable, chacun à notre manière, de penser et d'agir pour que notre avenir, celui de nos enfants ne soient pas menacé par des catastrophes naturelles générées par l'activité humaine.

La guerre en Ukraine, l'amorce d'une dé-globalisation et les tensions avec la Chine, leurs conséquences en termes d'approvisionnement et d'inflation, les signes de plus en plus manifestes des conséquences du réchauffement climatique rendent indispensables l'action, peut-être faudra-t-il reconnaître que les événements critiques de ces derniers mois auront un impact au total positif et que, comme souvent, les prises de conscience sont déclenchées par des crises ? Crise et opportunité, l'avertissement et le revers dans un même mot, le weiji chinois. Certes les reportings sont nécessaires pour rendre compte à nos investisseurs, aux dirigeants et salariés des entreprises dans lesquelles nous avons investis, à leurs clients également. Mais nous devons prendre garde d'une part, à définir des priorités, et d'autre part à définir des normes adaptées aux différentes entreprises (taille, secteur), pour permettre de favoriser l'action.

Agir est une nécessité impérieuse et plus particulièrement sur la dimension environnementale et la transition énergétique.

Au travers de notre comité ESG qui impulse cet élan dans l'ensemble de nos activités (tant private equity qu'immobilier), nous sommes décidés à accélérer.



Serge Weinberg





DÉMARCHE ESG AU SEIN DE LA SOCIÉTÉ DE GESTION

Présentation de WCP	05
Les forces de la plateforme	06
Historique de notre approche ESG	07
La fresque du climat	08
Nos engagements	09
Verbatims - Enquête Happy@work	10



DÉMARCHE ESG DANS NOTRE METIER D'INVESTISSEUR

Notre vision de l'investissement responsable	12
Conformité SFDR et Article 29	15



SYNTHESE DES REPORTING ESG

Synthèse reporting LBO	17
Synthèse reporting Real estate	35
Une équipe engagée	

DÉMARCHE ESG AU SEIN DE LA SOCIÉTÉ DE GESTION



WCP a été fondé en 2005 par Serge Weinberg et Philippe Klocanas pour accompagner, en capital, les PME/ETI françaises dans leurs problématiques de croissance, de développement et de transmission.

Initialement centré sur le private equity mid-cap français, WCP a élargi ses activités à l'immobilier en 2007. En 2015, WCP a lancé l'activité d'investissement minoritaire dans des sociétés cotées au travers du Fonds Nobel.

En 2020, une nouvelle étape a été franchie avec la création d'un fonds Impact Investing, WCP IMPACT DEV#1, pour offrir une réponse aux entrepreneurs soucieux de repenser leur modèle d'affaires vers plus de durabilité. WCP est désormais un investisseur majeur avec 1,6 milliards d'euros de fonds propres levés.

La culture de WCP est celle d'un investisseur responsable, impliqué et de long terme, qui cherche à mobiliser son savoir-faire et son réseau au profit de ses participations.

WCP EN QUELQUES CHIFFRES

1,3 md€

DE FONDS PROPRES
INVESTIS DEPUIS 2006

34

COLLABORATEURS
DONT 26 EN
INVESTISSEMENT

34%

DES EMPLOYÉS SONT DES
FEMMES

100%

DES FONDS LEVÉS SUR
LES 5 DERNIÈRES ANNÉES
SONT CLASSIFIÉS ART 8
ou 9 SFDR

NOS PARTICIPTIONS LBO EN CHIFFRES

+90

TRANSACTIONS AU SEIN
DES PME FRANÇAISES

50%

DES PARTICIPTIONS DU
FONDS WCP#3 ONT
REALISÉ UN BILAN
CARBONE SCOPE 1 ET 2

50%

DES PARTICIPTIONS
MESURENT L'INDEX
D'ÉGALITÉ

50%

DES SOCIÉTÉS DU FONDS
WCP#3 ONT MIS EN PLACE
UN MÉCANISME DE
PARTAGE DE LA VALEUR
NON OBLIGATOIRE

UNE DOUBLE EXPERTISE : PRIVATE EQUITY & IMMOBILIER

PRIVATE EQUITY

WCP propose une réelle alternative aux dirigeants recherchant un partenaire financier qui puisse les aider à recomposer leur capital, favoriser la transmission de leur entreprise et/ou accélérer leur développement. Le fonds Nobel propose une approche de type private equity sur les marchés cotés.

IMMOBILIER

La stratégie d'investisseur repose sur une forte culture de l'investissement centrée sur la liquidité, la recherche de la valeur à l'entrée et la prise en compte des nouveaux besoins des utilisateurs pour offrir des produits aux meilleurs standards, avec une prise en compte des enjeux ESG comme facteur de création de valeur.

UNE APPROCHE DURABLE TRANSVERSE AUX ACTIVITÉS qui repose sur deux piliers :

- LE CLIMAT avec la mesure de l'empreinte carbone des actifs en portefeuille (Scope 1 et 2) et l'ambition de la réduire
- LE VOLET SOCIAL avec l'ambition d'accompagner les entreprises vers plus de diversité et d'inclusion



SYNERGIES



Synergies entre les différents métiers

Partage des compétences/compréhension des business models et des besoins des utilisateurs

ENGAGEMENT CITOYEN

WCP soutient l'Institut Télémaque qui a pour but de promouvoir l'égalité des chances en accompagnant des élèves méritants de la 5ème à la Terminale afin qu'ils puissent développer tout leur potentiel. Entre 5 et 50% du carried interest du fonds WCP IMPACT DEV#1 sera reversé à l'institut selon l'atteinte des critères d'impact



NOTORIÉTÉ

Solide réputation d'investisseur

Confiance des prêteurs

Professionalisme : efficacité, loyauté, compétences



ACTIONNAIRE PARTENAIRE

WCP est un actionnaire impliqué qui accompagne ses participations en apportant « plus que de l'argent »



APPROCHE DIFFERENCIANTE CENTREE SUR LE CAPITAL CLIENT

L'analyse des nouveaux modes de consommation, la satisfaction clients, la prise en compte des nouveaux usages est au cœur de la décision d'investissement



RESPONSABILITÉ

WCP est un actionnaire responsable convaincu que la performance financière ne s'oppose pas au développement durable des entreprises



ORGANISATION

Esprit entrepreneurial

Réactivité dans les prises de décisions

Partage des moyens



RÉSEAU

Accès privilégié aux grandes entreprises, PME/ETI et familles françaises

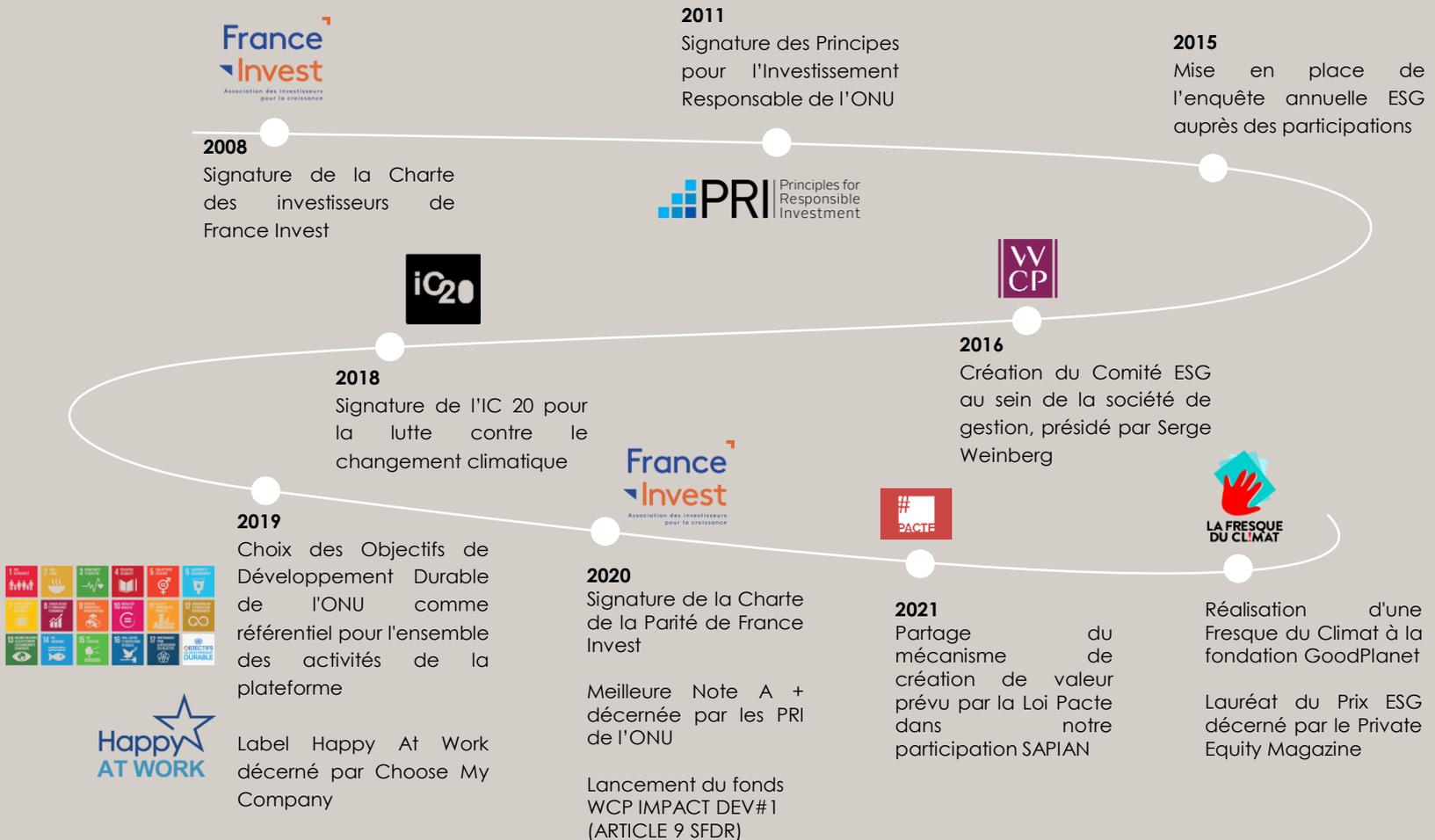
Réseau personnel des Associés de WCP

Très bonne connaissance du tissu local français



DOUBLE EXPÉRIENCE : opérationnelle et financière

HISTORIQUE DE NOTRE DEMARCHE ESG



Pour sensibiliser les équipes aux enjeux du réchauffement climatique, WCP a organisé une **Fresque** du climat avec l'ensemble des collaborateurs.

La **Fresque du Climat** est un atelier fédérateur qui permet une prise de conscience vertigineuse des enjeux **climatiques** et de travailler sur ce qui peut être fait collectivement et individuellement.



PERFORMANCE

- ✓ Se préparer pour mieux comprendre les réglementations à venir et les futures contraintes
- ✓ Générer des idées



CITOYENNETÉ

- ✓ Prendre conscience des enjeux et de l'urgence climatique
- ✓ S'engager individuellement ou collectivement à des actions concrètes et promouvoir les bonnes pratiques



TEAM BUILDING

- ✓ Apprendre à collaborer
- ✓ (Re)découvrir l'intelligence collective
- ✓ Apprendre en faisant



NOS ENGAGEMENTS

ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX



Mesure de l'empreinte carbone

WCP a réalisé une mesure de son empreinte carbone en 2021 sur l'année 2020. La mesure a été réalisée par le cabinet SIRSA selon la méthodologie du Bilan Carbone.



Charte de transport durable

WCP sensibilise ses collaborateurs à la réduction des déplacements et au choix des transports les moins émetteurs : train, taxi green, vélo, transports en commun



Favoriser la diversité

34% de femmes, 9 langues parlées



Promouvoir le bien-être au travail

Paniers de fruits, coaching sportif, séminaires, locaux avec des espaces communs propices à la convivialité.

ENGAGEMENTS ENVERS LA SOCIÉTÉ CIVILE

Institut
Télémaque

L'**Institut Télémaque** est une association loi 1901, fondée en 2005 à l'initiative de Serge Weinberg (alors Président de PPR) et Patrick Gagnaire (ancien conseiller à Matignon sur l'égalité des chances).

En partenariat avec le Ministère de l'Education nationale, l'Institut Télémaque a pour but de promouvoir l'égalité des chances. L'association accompagne des élèves méritants de la 5ème à la Terminale afin qu'ils puissent développer tout leur potentiel.

WCP est très engagé auprès de Télémaque qui sera le **bénéficiaire d'une partie du carried interest de l'équipe WCP IMPACT DEV.**

ENGAGEMENTS POUR FAIRE EVOLUER L'INDUSTRIE

En 2020, WCP a signé la charte parité de France Invest



France Invest a rédigé en mars 2020 une Charte pour favoriser la parité chez les acteurs du capital-investissement français et dans les entreprises qu'ils accompagnent. L'ambition est d'atteindre 25 % de femmes à des postes senior dans les équipes d'investissement et 30 % de femmes dans les comités de direction des participations d'ici 2030.

En signant la Charte France Invest, nous nous sommes engagés à avoir 40% de femmes dans notre équipe d'investissement d'ici 2035. Cet objectif est déjà largement atteint, avec 50% de femmes dans l'équipe.

WCP a obtenu la plus haute note (A+) des UN PRI



WCP, signataire des UN PRI depuis 2011, a obtenu la plus haute note A+ pour sa stratégie globale et sa gouvernance. Cette note vient récompenser la qualité de la démarche durable engagée par WCP pour l'ensemble de ses activités.

Qu'est-ce qui vous plaît le PLUS dans votre entreprise ?

- La confiance accordée
- L'exposition et l'autonomie
- L'agilité
- La stabilité
- Le sérieux
- Le prestige
- La fiabilité
- La projection de carrière à long terme
- Le cadre de travail
- L'autonomie dans l'organisation du travail
- L'excellence de l'équipe

Qu'est-ce qui vous plaît le PLUS dans votre mission ?

- La diversité des projets
- L'interaction avec les dirigeants
- Les missions intéressantes et stimulantes
- L'accompagnement des sociétés dans la durée
- Les échanges
- L'autonomie
- La variété des contacts internes et externes
- L'aspect entrepreneurial
- La créativité dans les structurations de deals
- L'apprentissage continu
- La coordination avec les parties prenantes externes

DÉMARCHE ESG DANS NOTRE MÉTIER D'INVESTISSEUR



Nous sommes convaincus qu'une approche d'investisseur responsable doit, non seulement être conforme à notre devoir fiduciaire de préserver et d'augmenter la valeur des portefeuilles des investisseurs, mais aussi prendre en compte les critères de durabilité de manière systématique et mesurer les impacts de nos investissements sur la société et l'environnement.

*Depuis plus de 15 ans, nous n'avons cessé de faire évoluer notre rôle d'investisseur avec un niveau d'exigence accru. Nous sommes aujourd'hui dans une démarche d'engagement actif qui repose sur le dialogue et l'accompagnement opérationnel des entreprises que nous finançons. Le lancement de notre fonds d'investissement à impact est l'aboutissement de ces échanges avec les entrepreneurs qui nous ont conduit à nous forger une conviction : **plus une entreprise est durable, plus elle est performante.***

Notre approche de l'investissement responsable se veut holistique. Pour nous, la responsabilité environnementale ne se fait pas au détriment des enjeux sociaux, la performance financière ne s'oppose pas à la performance extra-financière, la réglementation est source d'opportunité et d'amélioration.

1 PRÉ-ACQUISITION

Identification des principaux risques et opportunités de la cible
Analyse préliminaire sur la base de la documentation disponible
Si identification d'un risque, étude approfondie, allocation de moyens adaptés : due diligence externe, avis d'experts...
Clauses ESG dans les pactes d'actionnaires si pertinent

2 POST-ACQUISITION

Elaboration d'une feuille de route en concertation avec les dirigeants de la société
Due diligence ESG systématique
Définition d'un plan d'action concerté, adapté à la taille et à la maturité ESG de chaque participation
Forte implication de WCP
Choix d'indicateurs pertinents selon le secteur et la taille de l'entreprise



3 PÉRIODE DE DETENTION

Monitoring ESG
Dialogue et partage d'expérience
Démarche d'amélioration continue
Questionnaire annuel adressé aux participations
Informations aux investisseurs : réponses aux questionnaires, rapport annuel ESG de WCP

4 SORTIE

Au cas par cas, les résultats extra-financiers pourront être valorisés au moment de la création

NOS ENJEUX PRIORITAIRES



EN FAVEUR DU CLIMAT

- ✓ Réduction des émissions de CO²
- ✓ Économie circulaire
- ✓ Traitement des déchets



POUR UN MEILLEUR ÉQUILIBRE SOCIAL

- ✓ Réduction des inégalités
- ✓ Promotion de la diversité et de l'inclusion
- ✓ Formation des salariés
- ✓ Mécanisme de partage de la valeur



POUR AMÉLIORER LA GOUVERNANCE

- ✓ Mixité des instances de direction
- ✓ Formalisation d'une démarche éthique
- ✓ Suivi d'indicateurs RSE/ESG
- ✓ Politique d'achats responsable

LES ENJEUX PRIORITAIRES DE NOS ENTREPRISES

SOCIAL	ENVIRONNEMENT	SOCIÉTAL	ÉTHIQUE ET GOUVERNANCE
<p>Emploi (effectifs, évolutions, turnover et rémunérations)</p> 	<p>Pollution (prévention/réduction/réparation des rejets - air, eau, sol, nuisances)</p> 	<p>Impact territorial, économique et social (emploi, développement local)</p> 	<p>Loyauté des pratiques (éthique, corruption, fiscalité)</p> 
<p>Organisation du travail (temps de travail et absentéisme)</p> 	<p>Economie circulaire (gestion des déchets, gaspillage alimentaire, utilisation des ressources : eau, énergie, matières premières)</p> 	<p>Relation avec les parties prenantes (dialogue, partenariat)</p> 	<p>Droits humains (actions engagées)</p> 
<p>Relations sociales (organisation du dialogue social et accords collectifs)</p> 	<p>Protection de la biodiversité (mesures pour évaluer l'impact, développer, protéger)</p>	<p>Mécénat d'entreprise (dons à des associations)</p> 	<p>Mixité et indépendance du Conseil de Surveillance</p> 
<p>Santé et sécurité (conditions de travail, couverture santé, accidents du travail)</p> 	<p>CLIMAT</p> 	<p>Santé et sécurité des consommateurs et utilisateurs (qualité, communication, transparence)</p> 	<p>CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT</p>
<p>Formation (politiques, heures dispensées)</p> 	<p>Emissions (postes significatifs d'émissions de GES)</p> 		<p>Fournisseurs et sous-traitance (politique achats et sous-traitance)</p> 
<p>Egalité du traitement (égalité hommes-femmes, lutte contre les discriminations)</p> 	<p>Atténuation et adaptation au changement climatique (éligibilité et alignement avec la Taxonomie européenne, risques physiques et de transition)</p> 		<p>Impact sociaux et environnementaux relatifs à la chaîne d'approvisionnement</p> 

Réglementation SFDR		
<ul style="list-style-type: none"> • Art. 3 : Transparence des politiques relatives aux risques en matière de durabilité 	<p>informations disponibles sur le site internet de Weinberg Capital Partners</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Art. 4 : Transparence des incidences négatives en matière de durabilité au niveau des entités 		
<ul style="list-style-type: none"> a. informations sur les politiques relatives au recensement et à la hiérarchisation des principales incidences négatives en matière de durabilité et les indicateurs y afférents; 		
<ul style="list-style-type: none"> b. description des principales incidences négatives en matière de durabilité et de toutes mesures prises à cet égard ou, le cas échéant, prévues; 		
<ul style="list-style-type: none"> c. un bref résumé des politiques d'engagement, conformément à l'article 3 octies de la directive 2007/36/CE, le cas échéant; 		
<ul style="list-style-type: none"> d. la mention du respect des codes relatifs à un comportement responsable des entreprises et des normes internationalement reconnues en matière de diligence raisonnable et de communication d'informations et, le cas échéant, du degré d'alignement sur les objectifs de l'accord de Paris 		
<ul style="list-style-type: none"> • Art. 5 : Intégration des risques en matière de durabilité dans les politiques de rémunération 		
<ul style="list-style-type: none"> • Classification des fonds Art 6/8/9 	<p><i>Classification Article 8 et Article 9 selon les fonds</i></p>	
Article 29 Loi Energie Climat		
<ul style="list-style-type: none"> • Approche générale de l'entité 	<p>informations disponibles sur le site internet de Weinberg Capital Partners</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Moyens internes pour contribuer à la transition 		
<ul style="list-style-type: none"> • Gouvernance ESG au sein de l'entité financière 		
<ul style="list-style-type: none"> • Stratégie d'engagement avec les émetteurs ou les gestionnaires 		
<ul style="list-style-type: none"> • Investissements durables et investissements dans les combustibles fossiles 		
<ul style="list-style-type: none"> • Stratégie d'alignement sur l'Accord de Paris 		
<ul style="list-style-type: none"> • Stratégie d'alignement sur la biodiversité 		

SYNTHESE DES REPORTINGS ESG



REPORTING ESG BUYOUT - FONDS WCP#3



PÉRIMÈTRE DE REPORTING – WCP#3

Le fonds WCP#3

6
participations

100%
Des entreprises
répondantes

165
points de données suivis

55
indicateurs consolidés au
niveau du fonds

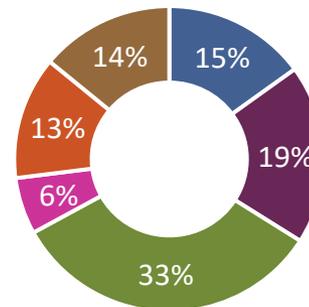
Répartition par secteur

50% Services aux entreprises

0% Distribution B to B

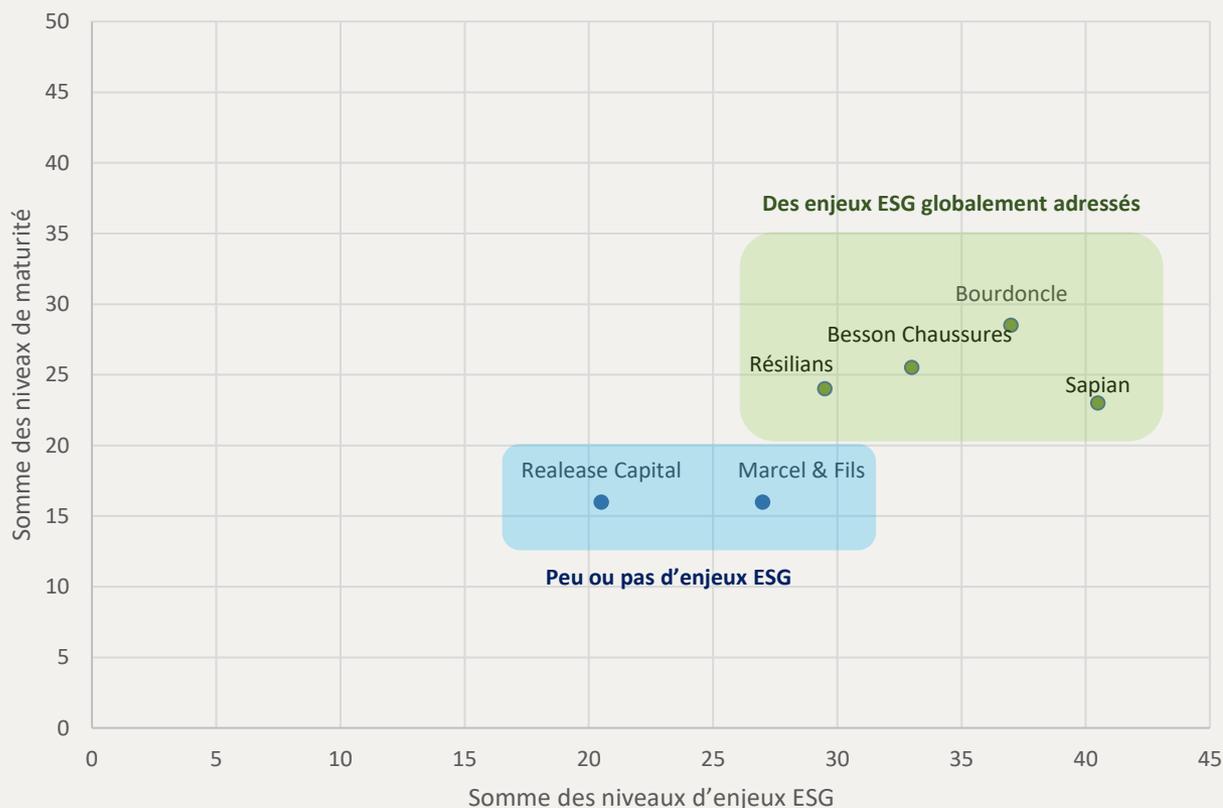
50% Distribution B to C

Répartition par chiffre d'affaire



- Sapien
- Realease Capital
- Besson Chaussures
- Bourdoncle

CARTOGRAPHIE DES PARTICIPATIONS DU FONDS WCP#3 SELON LEURS NIVEAUX D'ENJEUX ET DE MATURITÉ ESG



2 participation du portefeuille ne présente peu ou pas d'enjeux ESG.

4 participations du portefeuille présente des enjeux ESG plus importants et un niveau de maturité globalement adapté à ces enjeux.

Aucune participation du portefeuille présente des enjeux ESG importants et un niveau de maturité moyen par rapport à ces enjeux.

Aucune participation du portefeuille ne présente de risque ESG majeur.

Progrès des entreprises du portefeuille en 2021 :

En 2020, Sapian avait été évaluée comme ayant des enjeux ESG importants peu adressés. En 2021, la maturité ESG de l'entreprise a évolué, et la société du portefeuille a été considérée comme ayant un niveau de maturité approprié pour répondre à ses enjeux ESG.

Précisions : La somme globale des niveaux d'importance et de maturité peut atteindre 75. Cependant, par soucis de lisibilité, les axes de ce tableau s'arrêtent à 50.

Précisions méthodologiques : Les participations dont le niveau d'enjeux ESG est inférieur à 30 sont considérées comme rencontrant peu ou pas d'enjeux ESG. Les participations dont l'écart entre le niveau d'enjeux et le niveau de maturité est supérieur à 15 sont évaluées comme adressant progressivement les enjeux ESG qu'elles rencontrent. Les participations dont les niveaux d'enjeux sont supérieur à 30 et la différence entre les niveaux d'enjeux et de maturité est inférieure à 15 sont évaluées comme ayant un niveau de maturité adapté face aux enjeux ESG qu'elles rencontrent.

DONNÉES CONSOLIDÉES WCP#3 – ENVIRONNEMENT

INDICATEURS	UNITÉ	VALEUR CONSOLIDÉE 2020	PÉRIMÈTRE 2020	VALEUR CONSOLIDÉE 2021	PÉRIMÈTRE 2021	VARIATION vs. 2020
Politique environnementale formalisée	Nb Oui	1	3/3	2	6/6	+1
Consommation et/ou production d'énergie renouvelables**	Nb Oui	0	2/3	3	4/6	+3
% de véhicules verts (hybrides ou électriques) sur le parc de véhicules de la société	%	5,7	3/3	7	6/6	+1,3pts
Suivi des consommations d'eau (en m3)	Nb Oui	1	1/3	2	2/6*	+1
Suivi des consommations d'énergie (en kwh)	Nb Oui	1	1/3	6	6/6	+5
Litiges environnementaux	Nb Oui	0	3/3	0	6/6	=
Provisions et garanties environnementales	€	0	3/3	0	6/6	=

*Marcel & Fils, Realease Capital, Sapien, et Résiliens n'ont pas suivi cette donnée en 2021.

** Marcel & Fils et Realease Capital n'ont pas suivi cette donnée en 2021.

Bonnes Pratiques

Besson Chaussure a lancé une nouvelle gamme de produits avec 90 modèles éco conçus pour la saison Automne/Hiver 2022. Cette gamme permet notamment de concevoir des produits avec tannage du cuir mais sans rejet de déchets, et les teintures des cuirs sont faites à la main.



DONNÉES CONSOLIDÉES WCP#3 – BIODIVERSITE ET CLIMAT

INDICATEURS	UNITÉ	VALEUR CONSOLIDÉE 2020	PÉRIMÈTRE 2020	VALEUR CONSOLIDÉE 2021	PÉRIMÈTRE 2021	VARIATION vs. 2020
Réalisation d'un bilan carbone	Nb Oui	1	3/3	3	6/6	+2
Evaluation de l'exposition aux risques physiques du changement climatique	Nb Oui	1	3/3	0	4/6**	-1
Evaluation de l'exposition aux risques de transition du changement climatique	Nb Oui	1	3/3	2	4/6**	+1

** Marcel & Fils et Sapien n'ont pas suivi cette donnée en 2021

3 

sociétés ont mis en place des actions de protection et/ou préservation de la biodiversité

Périmètre 6/6

0% 

des sociétés dont les activités sont exposées au charbon

Périmètre 6/6

10 989

tCO2eq

d'émissions carbone directes (Scope 1 & 2) au niveau du portefeuille*



Périmètre 6/6

Bonnes Pratiques

Realease Capital met en place différentes initiatives environnementales afin de réduire ses consommations énergétiques et son empreinte carbone, comme par exemple avec l'installation d'éclairages LED, la suppression des gobelets plastiques, l'installation d'une fontaine à eau, et une augmentation de véhicules verts dans sa flotte avec 17% de voitures vertes (4 hybrides et 2 électriques).

DONNÉES CONSOLIDÉES WCP#3 – SOCIAL

INDICATEURS	UNITÉ	VALEUR CONSOLIDÉE 2020	PÉRIMÈTRE 2020	VALEUR CONSOLIDÉE 2021	PÉRIMÈTRE 2021	VARIATION vs. 2020 Périètre différent avec 3 acquisitions en 2021
Effectif physique total (permanents + non permanents) au 31/12	Nombre	1 610*	3/3	3 757	6/6	+2147
Croissance externe	Nombre	0	3/3	375	6/6	+375
Création nette d'emploi (embauches – départs)	Nombre	27	2/3	258	6/6	+231

100%

des effectifs physiques du portefeuille sont en **France**

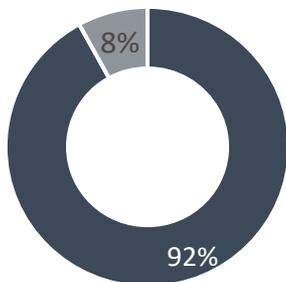
Périètre 6/6

Données au 31/12/2021

*Les vendeurs des magasins de Besson Chaussures ne sont pas compris dans les effectifs physiques du Groupe, les magasins sont gérés sans de gérance mandat.

Répartition par type de contrat (vision consolidée)

au 31/12/2020.

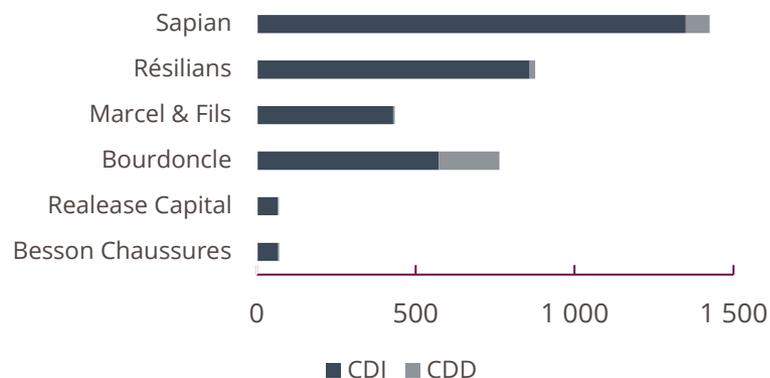


■ CDI ■ CDD

Périètre 6/6

Répartition par type de contrat (vision par société)

au 31/12/2020.



■ CDI ■ CDD

Périètre 6/6

DONNÉES CONSOLIDÉES WCP#3 – SOCIAL

DIVERSITÉ

% de femmes dans l'effectif physique consolidé



Périmètre 6/6

% de salariés en situation de handicap dans l'effectif physique consolidé



Périmètre 6/6

% des sociétés ayant formalisé une charte et/ou engagements en matière de diversité



Périmètre 6/6

Données au 31/12/2021.

FORMATION

48.3%

Taux de formation moyen en France en 2021*

Part des effectifs formés (%)



Commentaire:

La hausse du nombre de salariés formés et des dépenses en formation en 2021 est lié à la reprise d'activité post-Covid

Part des dépenses de formation interne sur la masse salariale



Part des dépenses de formation externe sur la masse salariale



Périmètre 6/6

* 2015 Average for France – Source : Insee, Professional training financed by companies (2015)

DONNÉES CONSOLIDÉES WCP#3 – SOCIAL

PARTAGE DE LA VALEUR

50%



des sociétés ont mis en place un mécanisme de partage de la valeur non obligatoire.

Périmètre 6/6

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

50%



des sociétés ont mis en place un mécanisme de protection sociale non obligatoire.

Périmètre 6/6

100%



des sociétés collaborent avec un médecin du travail et/ou le délégué du personnel.

Périmètre 6/6

Bonnes Pratiques

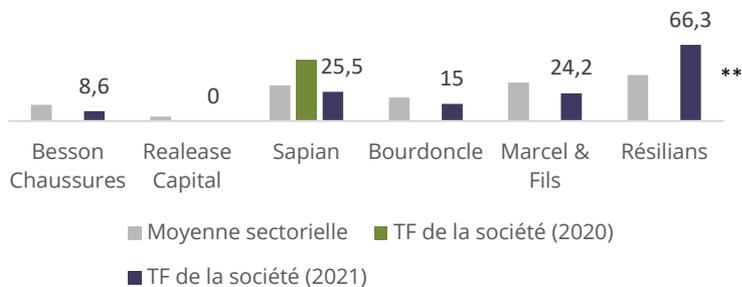


39% des employés de Realease Capital ont accès au capital de la société.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Taux de fréquence des accidents du travail *

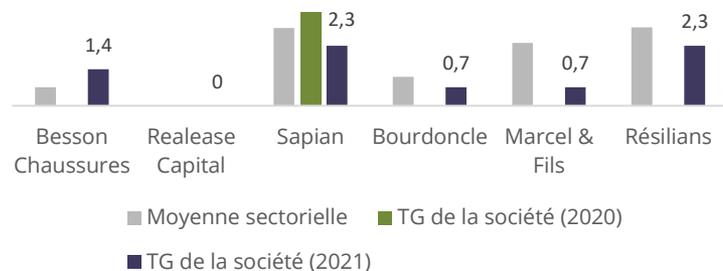
Sur l'année.



Périmètre 2021 – 6/6

Taux de gravité des accidents du travail *

Sur l'année.



Périmètre 2021 – 6/6

Bonnes Pratiques

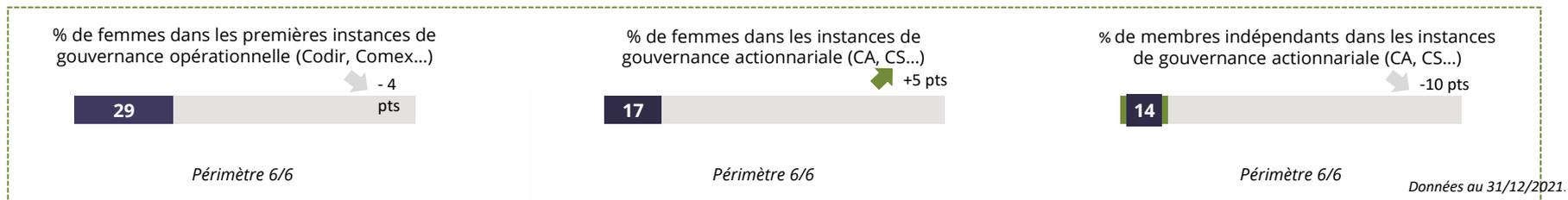


Le taux de fréquence et le taux de gravité de la société Sapian a baissé entre 2020 et 2021 suite à la mobilisation des managers et collaborateurs sur ce sujet et au déploiement d'une politique sécurité.

Les taux de fréquence et de gravité des accidents des participations ont été mis au regard de taux sectoriels (Source : CNAM , « Statistiques sur la sinistralité de l'année 2018 ») selon le code NAF des sociétés.

DONNÉES CONSOLIDÉES WCP#3 – GOUVERNANCE

DIVERSITÉ DANS LES ORGANES DE GOUVERNANCE*



INDICATEURS	UNITÉ	VALEUR CONSOLIDÉE 2020	PÉRIÈTRE 2020	VALEUR CONSOLIDÉE 2021	PÉRIÈTRE 2021	VARIATION vs. 2020 Périètre différent avec 3 acquisitions en 2021
Certifications RSE sur au moins une partie de l'activité	Nb Oui	1	3/3	2	6/6	+1
Politique de protection des données formalisée	Nb Oui	3	3/3	4	6/6	+1
Politique de sécurité des systèmes informatiques formalisée	Nb Oui	3	3/3	5	5/6	+2
RSE abordée au COMEX/CA/CS au moins une fois dans l'année	Nb Oui	3	3/3	6	6/6	+3
Rémunération des membres exécutifs conditionnée à l'atteinte d'objectifs ESG	Nb Oui	2	3/3	3	6/6	-1
Femme dirigeante	Nb Oui	1	3/3	1	6/6	=
Implantation dans au moins un pays à risque en termes de corruption	Nb Oui	0	3/3	0	6/6	=
Litiges déontologiques	Nb Oui	0	3/3	0	6/6	=

*Diversité dans les organes de gouvernance BENCHMARK

Part de femmes dans les premières instances de gouvernance opérationnelle

Taille de l'entreprise	Valeurs benchmark**
50-250 salariés	22.6 %
250-500 salariés	21.7 %
500-2500 salariés	43.8 %

Part de femmes dans les instances de gouvernance actionnariale

Taille de l'entreprise	Valeurs benchmark**
50-250 employees	21.2 %
250-500 employees	21.5 %
500-2500 employees	23.4 %

Bonnes Pratiques

Besson Chaussures a mis en place un outil de suivi RSE afin de comparer les résultats obtenus par rapport aux prévisions, permettant un meilleur suivi des objectifs RSE et une meilleure intégration de ceux-ci.

**2018 average of companies by size - Source: KPMG, Parity in French Companies. Focus on unlisted companies, 2019

DONNÉES CONSOLIDÉES WCP#3 – SUPPLY CHAIN



50%

des sociétés ont formalisé une **Charte Achats Responsables** et prennent en comptes des **critères RSE** dans le choix des fournisseurs

Périmètre 6/6



0

société du portefeuille compte des fournisseurs dans des pays à risque en termes de **droits de l'Homme***.

Périmètre 6/6

Case study – Besson Chaussures

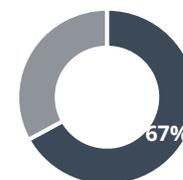
Besson Chaussures est membre de l'ICS (Initiative for Compliance and Sustainability), une initiative multisectorielle qui a pour objet **l'amélioration des conditions de travail dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.**



ICS est composée de 47 enseignes de détail dans les secteurs économiques du textile, de la chaussure, des produits électroniques, de l'alimentaire et de l'ameublement. Cette initiative permet aux sociétés membres de collaborer avec des outils partagés, et de **mutualiser les audits**, et ainsi de **contribuer à réduire le nombre d'audits simultanés** dans les usines. Les membres de l'ICS partagent leurs connaissances et leurs meilleures pratiques.

Grace à cette initiative, Besson Chaussures connait et surveille les pratiques sociales de ses fournisseurs localisés dans des pays à risque en matière de droits de l'Homme.

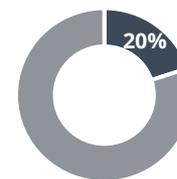
Part des sociétés ayant réalisé des visites de site en 2021



■ Oui ■ Non

**

Part des sociétés ayant réalisé des audits RSE en 2021



■ Oui ■ Non

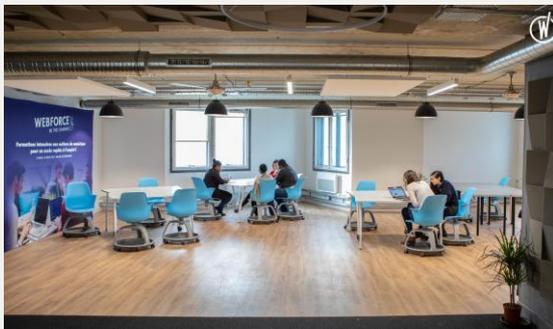
Périmètre 6/6

* Pays à risque en termes de droits de l'Homme selon Global Risk Profile 2020 : Afghanistan, Algeria, Angola, Bahrain, Bangladesh, Bhutan, Burkina Faso, Burundi, Cambodia, Cameroon, Central African Republic, Chad, China, Comoros, Republic Democratic of Congo, Republic of Congo, Cote d'Ivoire, Djibouti, Egypt, Equatorial Guinea, Eritrea, Ethiopia, the Gambia, Guinea, Guinea-Bissau, Haiti, India, Indonesia, Iran, Iraq, Kenya, Lao, Liberia, Libya, Malawi, Malaysia, Mali, Mauritania, Mozambique, Myanmar, Nepal, Nigeria, Pakistan, Papua New Guinea, Philippines, Russian Federation, Sierra Leone, Sudan, Suriname, Tajikistan, Tanzania, Timor-Leste, Togo, Uganda, Vietnam, Zambia, Zimbabwe

**Sont comptabilisées dans cet indicateur les entreprises ayant visité le site d'au moins l'un de ses fournisseurs sur l'année 2021.

REPORTING ESG/ IMPACT WCP IMPACT DEV#1

labelRelance 



PORTEFEUILLE CONSOLIDE – WCP IMPACT DEV#1

Le fonds WCP IMPACT DEV#1 (lancement 2020)

3

Participations au
31/12/2021

100%

Des entreprises
répondantes

99,7%

Performance Impact
Critères audités
annuellement par BDO

40

Indicateurs ESG consolidés

Montants investis par secteur

10m€ Education et formation

6m€ Inclusion

7,7m€ Economie circulaire

Objectifs de développement durable (ODD) visés

3 – Bonne santé et bien-être

8 – Travail décent et
croissance économique

10 – Inégalités réduites

INCLUSION

3 – Bonne santé et bien-être

8 – Travail décent et
croissance économique

12 – Consommation et
production responsables

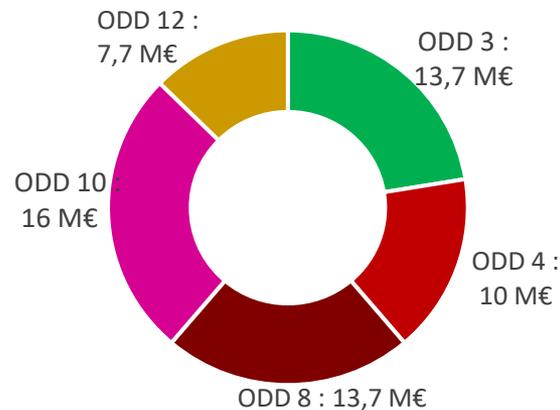
ECONOMIE
CIRCULAIRE

4 – Education de qualité

10 – Inégalités réduites

EDUCATION
FORMATION

Montants investis par ODD



QUELQUES REALISATIONS - WCP IMPACT DEV#1

Résidis



RÉSIDIS est l'acteur de référence de l'hébergement social responsable en France



- **Logements autonomes** (kitchenette, salle de bain et sanitaires) : 100% des logements des 10 résidences
- **Résidences équipées de salles de convivialité** : 5 résidences
- **Résidences équipées de bibliothèques** : 4 résidences
- **Satisfaction des donneurs d'ordres sur la qualité de service** : 87%

Recyc-Matelas Europe



RECYC-MATELAS EUROPE, leader du recyclage de matelas en France



- **c.1 million de matelas traités, soit plus de 22 527 tonnes**
- **Taux de valorisation des matelas** : 92%
- **27 salariés (84%) en insertion ont retrouvé un emploi ou une formation diplômante à la fin de leur contrat.**

WebForce 3



WEBFORCE 3 est un réseau d'écoles des métiers du numérique, agréé solidaire d'utilité sociale



- **+ 2 000 apprenants formés**
- **Taux de sortie positive des apprenants (CDI, formations, entrepreneurs, stages longs, etc.)** : 90%
- **100% du contenu des formations adapté au numérique responsable.**

DONNEES CONSOLIDEES INCIDENCES NEGATIVES (1/2)

	NOM DE L'INDICATEUR PAI ET FORMULES	UNITÉ	RÉSULTAT CONSOLIDÉ
	1 Emissions de gaz à effet de serre (Scope 1, 2 et 3) <i>(Valeur actuelle de l'investissement/Valeur d'entreprise de l'entité investie)*Emissions de GES Scope(x) de l'entité bénéficiaire¹</i>	ktCO2eq	2 514 Périmètre 1/3
	2 Empreinte carbone <i>(Valeur actuelle de l'investissement/Valeur d'entreprise de l'entité bénéficiaire)*Emissions de GES Scope 1, 2 and 3 GHG de l'entité bénéficiaire]/Valeur actuelle de tous les investissements¹</i>	ktCO2eq	2 514 Périmètre 1/3
	3 Intensité GES des entreprises bénéficiaires <i>Valeur actuelle de l'investissement/Valeur actuelle de tous les investissements)*(Emissions de GES Scope 1, 2 and 3 GHG de l'entité bénéficiaire/Revenus de l'entité bénéficiaire)¹</i>	ktCO2eq / k€	0,71 Périmètre 1/3
	4 Exposition aux entreprises présentes dans le secteur des énergies fossiles <i>(Pourcentage de sociétés exposées au secteur des énergies fossiles)</i>	%	0 Périmètre 1/3
	5 Part d'énergie non renouvelable consommée & produite <i>(Part de la consommation et production d'énergie non renouvelable des sociétés provenant de sources d'énergie non renouvelables, exprimée en pourcentage)</i>	%	100 Périmètre 2/3
	6 Intensité énergétique par secteur à fort impact climatique	GWh/M€ de CA	0,03 Périmètre 1/3*
	7 Activités affectant négativement les zones sensibles pour la biodiversité <i>(Pourcentage de sociétés affectant négativement les zones sensibles pour la biodiversité)</i>	%	0 Périmètre 2/3
	8 Emissions de polluants dans l'eau	T/M€ CA	0 Périmètre 2/3
	9 Déchets dangereux générés	T/M€ CA	0 Périmètre 2/3

*Seule la société Résidis est dans un secteur à fort impact climatique.

DONNEES CONSOLIDEES INCIDENCES NEGATIVES (2/2)

	NOM DE L'INDICATEUR PAI ET FORMULES	UNITÉ	RÉSULTAT CONSOLIDÉ
	10 Violations des principes du Pacte mondial des Nations unies et des principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales <i>(Pourcentage de sociétés ayant violé ces principes)</i>	%	0 Périmètre 3/3
	11 Absence de processus et de mécanismes de conformité pour contrôler le respect des principes du Pacte mondial des Nations unies et des principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales	%	100 Périmètre 3/3
	12 Ecart de rémunération non ajusté <i>(Écart salarial moyen non ajusté entre les hommes et les femmes dans les sociétés du portefeuille)</i>	%	0,09 Périmètre 1/3
	13 Diversité au conseil <i>(Ratio moyen femmes/hommes au sein des conseils d'administration des entreprises du portefeuille)</i>	%	27 Périmètre 2/3
	14 Exposition à des armes controversées <i>(Pourcentage de sociétés impliquées dans la fabrication ou la vente d'armes controversées)</i>	%	0 Périmètre 3/3
	OPTIONNELS Investissements dans des entreprises sans initiatives de réduction des émissions de carbone	%	100 Périmètre 3/3
	Absence d'une charte achats responsables <i>(Pourcentage de sociétés n'ayant pas formalisé une charte achats responsable)</i>	%	66 Périmètre 3/3

¹ Donnée non pondérée car seuls les résultats de Recyc-Matelas sont disponibles pour le site de Mortagne-sur-Sèvres.

REPORTING ESG NOBEL



ENJEU ESG DU PORTEFEUILLE NOBEL PAR DIMENSION SASB*

Le référentiel SASB

Le Sustainability Accounting Standards Board, ou SASB, est une ONG américaine qui a créé un référentiel listant les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance propres à chaque industrie. Ces enjeux sont classés en 5 dimensions (business model & innovation, environnement, capital humain, leadership et gouvernance, et capital sociétal) et sont actualisés annuellement.

Si l'on consolide les enjeux ESG des secteurs de chacune des sociétés en portefeuille, ceux qui ressortent le plus au niveau du fonds Nobel sont ceux liés à l'**environnement** (gestion de l'énergie, de l'eau, des déchets dangereux et non dangereux) et à l'**innovation et aux modèles d'affaires** (approvisionnement en matériaux, éco-conception, gestion du cycle de vie des produits). Ces enjeux concernent notamment le secteur de la **construction** et la **gestion des déchets** (environnement), ainsi que la **distribution** et la **santé** (innovation & modèle d'affaires). Les enjeux de Capital Sociétal sont également fortement représentés, et concernent surtout la sécurité des produits et des données. Le portefeuille présente relativement peu d'enjeux sociaux et de gouvernance.



Enjeux « Business model & innovation » récurrents du portefeuille

1. Approvisionnement des matériaux
2. Conception pour l'efficacité énergétique
3. Gestion du cycle de vie du produit

Enjeux « Environnement » récurrents du portefeuille

1. Gestion de l'énergie
2. Gestion de l'eau
3. Gestion des déchets dangereux et non dangereux

Enjeux « Capital humain » récurrents du portefeuille

1. Diversité et intégration des effectifs
2. Santé et sécurité des employés
3. Pratiques de travail

Enjeux « Leadership & Gouvernance » récurrents du portefeuille

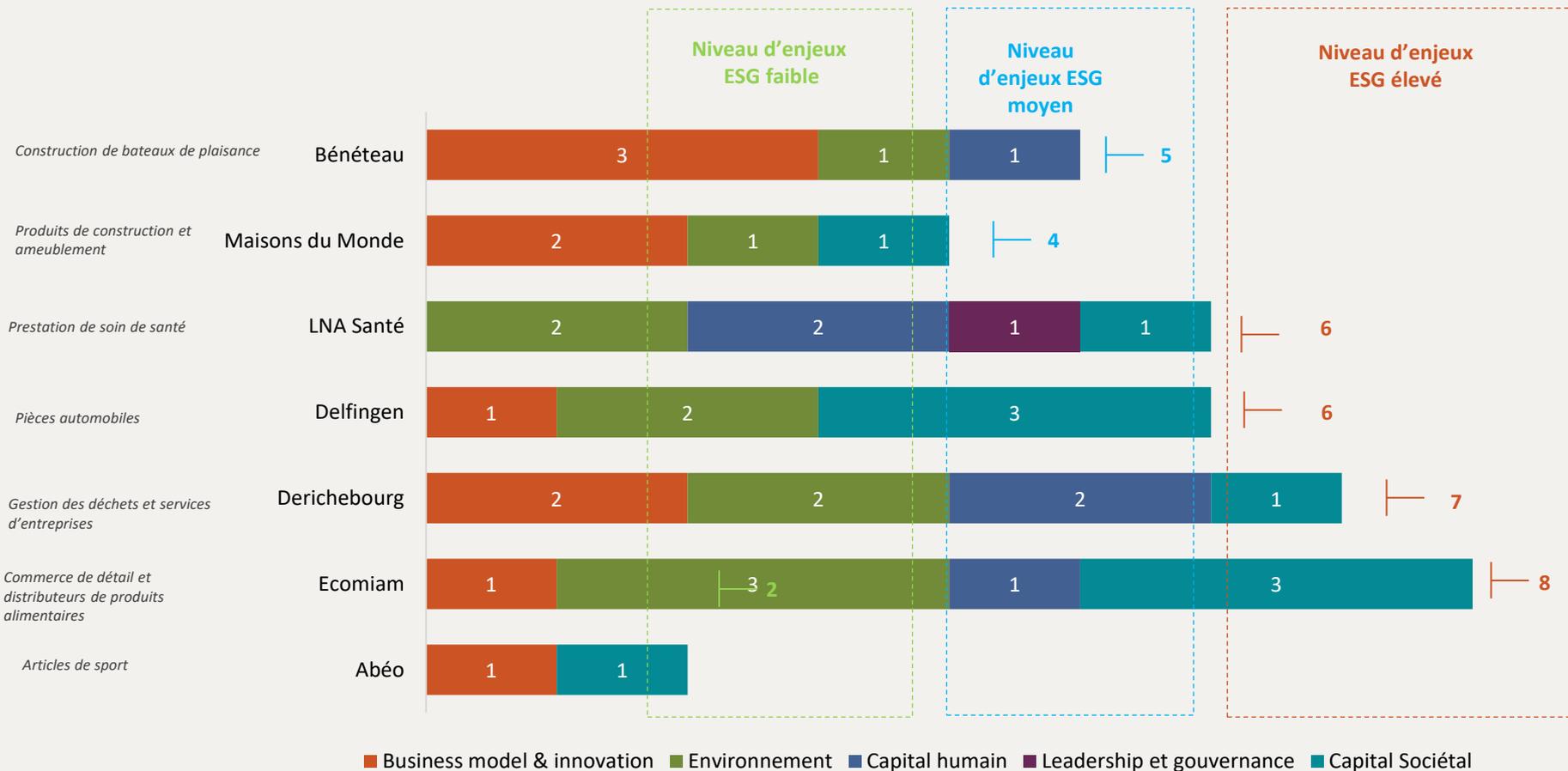
1. Ethique des affaires
2. Fraudes & Procédures inutiles

Enjeux « Capital sociétal » récurrents du portefeuille

1. Sécurité des produits
2. Sécurité des données
3. Intégrité de la publicité
4. Gestion des substances chimiques dans les produits

CATÉGORIES D'ENJEUX ESG PAR INDUSTRIE, SELON LA MÉTHODOLOGIE SASB

Selon la classification SASB, les secteurs du portefeuille présentant des **niveaux élevés d'enjeux ESG** sont le commerce de détail et distribution de produits alimentaires (Ecomiam), la santé (LNA Santé), l'automobile (Delfingen) et les services d'entreprises (Derichebourg). Le secteur de la construction et de l'ameublement (Maisons du Monde), ainsi que celui de la fabrication de bateaux de plaisance (Bénéteau) présente un **niveau d'enjeux ESG moyen**. Le secteur comptant le **moins d'enjeux ESG** est celui de l'équipement sportif (Abéo).



DONNÉES CONSOLIDÉES NOBEL - ENVIRONNEMENT

(7 entreprises répondantes)

INDICATEURS	UNITÉ	VALEUR CONSOLIDÉE 2020	PÉRIMÈTRE 2020	VALEUR CONSOLIDÉE 2021	PÉRIMÈTRE 2021	VARIATION vs 2020 Périmètre différent avec 3 acquisitions en 2021
Consommation et/ou production d'énergie renouvelables	Nb Oui	0	1/7	N/D	0/7	-
Politique environnementale	Nb Oui	5	6/7	6	7/7	+1
Déchets dangereux générés	Tonnes	<i>Non suivi</i>	-	3	2/7	-
Réalisation d'un bilan carbone	Nb Oui	0	1/7	3	7/7	+3
Sociétés avec sites situés dans ou près d'une zone sensible en terme de biodiversité	Nb Oui	<i>Non suivi</i>	-	0	6/7	-
Consommation d'eau	M3	488 698	2/7	497 288,45	3/7	+1,75%
Consommation d'électricité	kWh	183 276 146	3/7	203 143 275	4/7	+10,9%
Consommation gaz naturel	kWh	2 888 293	3/7	2 039 516	3/7	-29%
Consommation de vapeur	kWh	0	1/7	N/D	0/7	-
Consommation de fioul	L	26 693 403	2/7	N/D	0/7	-
Consommation de carburant	L	666 530	1/7	N/D	0/7	-

Bonnes Pratiques

En privilégiant les circuits courts Ecomiam réduit ainsi son empreinte carbone liée aux transports des produits. La société a pour l'instant une plateforme de stockage à Rennes, assurant le stockage de tous les points de vente. A l'horizon 2025 la société peut envisager l'ouverture de 2 ou 3 plateformes supplémentaires afin de réduire les longs trajets. De plus, la société contractualise avec le groupe Transports Le Calvez surgelés et Chronopost Food, signataires d'une charte « Objectifs CO2 ».



DONNÉES CONSOLIDÉES NOBEL – GOUVERNANCE

DIVERSITÉ DANS LES ORGANES DE GOUVERNANCE

Données au 31/12/2021.

% de femmes dans les premières instances de gouvernance opérationnelle (Codir, Comex...)



% de femmes dans les instances de gouvernance actionnariale (CA, CS...)



% de membres indépendants dans les instances de gouvernance actionnariale (CA, CS...)



INDICATEURS	UNITÉ	VALEUR CONSOLIDÉE 2020	PÉRIMÈTRE 2020	VALEUR CONSOLIDÉE 2021	PÉRIMÈTRE 2021	VARIATION vs. 2020 Périmètre différent avec 3 acquisitions en 2021
Rémunération des membres exécutifs conditionnée à l'atteinte d'objectifs ESG	Nb Oui	1	7/7	1	7/7	=
Certifications	Nb Oui	6	7/7	6	7/7	=
Femme dirigeante	Nb Oui	1	7/7	1	7/7	=
Code éthique/de déontologie	Nb Oui	4	6/7	4	4/7	=
Audit RSE	Nb Oui	Non suivi	-	3	3/7	-
Mécanisme de conformité au Global Compact	Nb Oui	Non suivi	-	1	1/7	-
Sécurité des systèmes d'informations	Nb Oui	6	6/7	7	7/7	+1
Activité exposée aux armes controversées	Nb Oui	Non suivi	-	0	6/7	-



6 Sociétés disposent d'un Comité d'Audit en charge de la gestion des risques

Périmètre 7/7

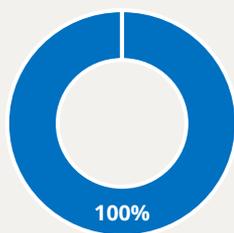


5 Sociétés disposent d'un Comité RSE

Périmètre 7/7

DONNÉES CONSOLIDÉES NOBEL – SUPPLY CHAIN

Part des sociétés ayant réalisé des visites de site en 2021

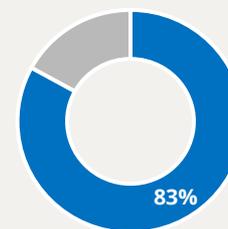


■ Oui ■ Non

Périmètre 2/7



Part des sociétés ayant réalisé des audits RSE en 2021

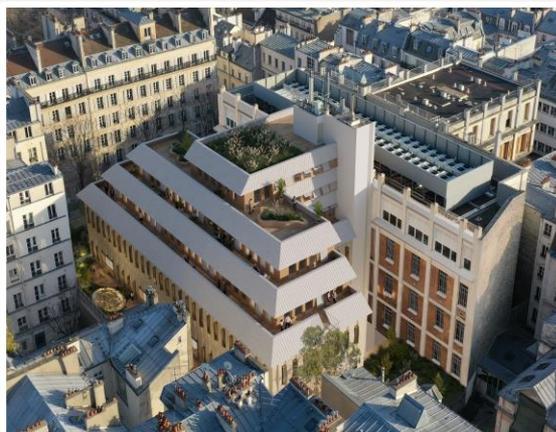


■ Oui ■ Non

Périmètre 6/7

INDICATEURS	UNITÉ	VALEUR CONSOLIDÉE 2020	PÉRIMÈTRE 2020	2021		VARIATION vs. 2020 Périmètre différent avec 3 acquisitions en 2021
				VALEUR CONSOLIDÉE	PÉRIMÈTRE	
Identification des risques liés aux matières premières	Nb Oui	4	6/7	5	7/7	+1
Charte achats responsables	Nb Oui	5	5/7	5	6/7	=
Suivi RSE des fournisseurs	Nb Oui	6	6/7	6	6/7	=

REPORTING ESG - FONDS IMMOBILIER WREP#3



LES ESSENTIELS DE NOTRE DEMARCHE ESG

Un suivi d'indicateurs déterminés et mesurables pour chaque actif immobilier individuellement.

Une attention forte sur le respect des règles de bonne gouvernance de nos contreparties.

Une consolidation des indicateurs à l'échelle du portefeuille et ajout d'indicateurs spécifiques.

6 Objectifs de Développement Durable de l'ONU retenus, pertinents pour notre activité.

INDICATEURS SUIVIS POUR CHAQUE ACTIF IMMOBILIER

ENVIRONNEMENT



Energie



Ressources et déchets



Eau

SOCIAL ET SOCIÉTAL



Services aux occupants



Confort et bien-être



Mobilité et déplacement

INDICATEURS ADDITIONNELS SUIVIS À L'ÉCHELLE DU PORTEFEUILLE



Carbone



Préservation des écosystèmes



Part du patrimoine labelisé



Accessibilité



FOCUS

18-20 rue de Navarin, Paris 9

Actif : bureaux

Surface : 8 500 m²

Opération de rénovation

Certifications environnementales visées : BREEAM Very Good, Bâtiment Basse Consommation.

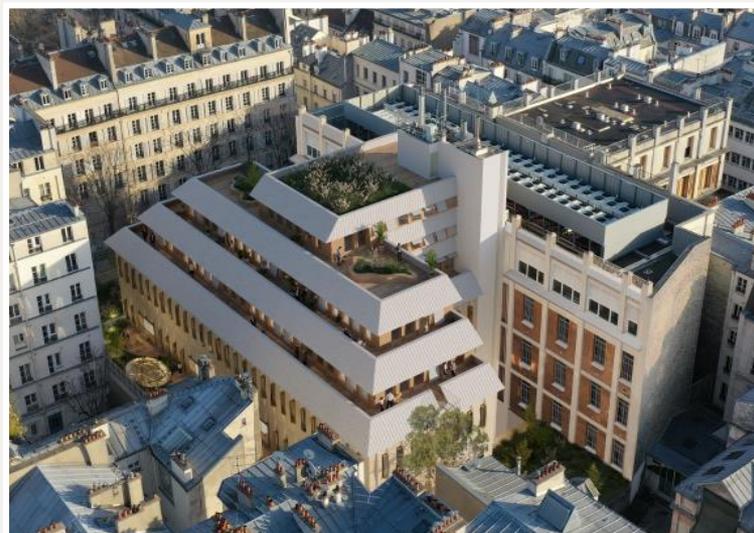
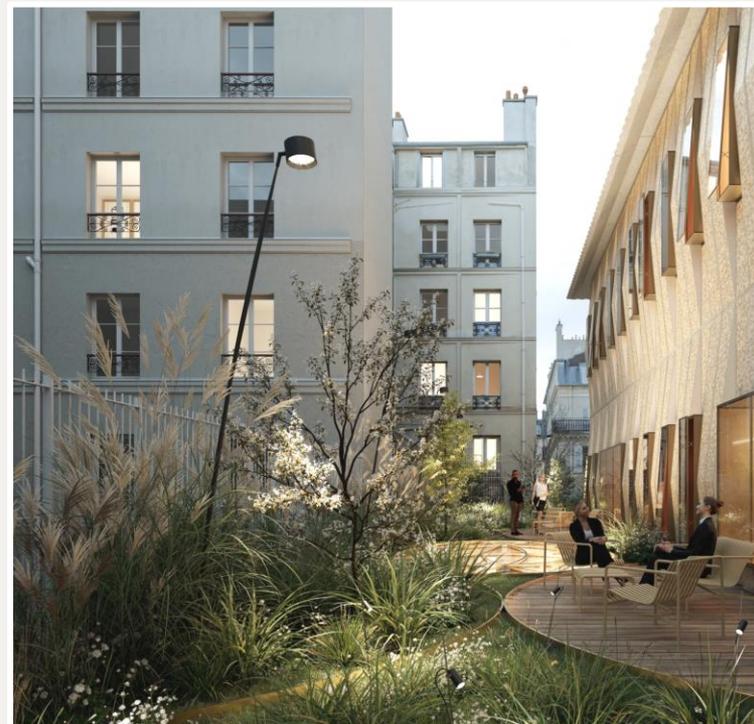
Labels qualités de vie au travail: Osmoz (Certivéa)

L'immeuble sera également labelisé Wired Score.

Création d'espaces extérieurs et aménagement de plus de 500 m² de terrasses

Création de parking à vélos et espaces dédiés à la mobilité douce (trottinettes, ...)

Le projet a également été conçu afin de conserver le maximum de la structure existante (planchers et façades) afin de minimiser l'empreinte carbone du chantier.



FOCUS

5 rue des Cloÿs, Paris 18

Actif : bureaux

Surface : 2 710 m², 550 m² rooftop

Opération de restructuration lourde.

Surélévation du bâtiment en structure bois.

Conversion de deux niveaux de parking en espaces de services (salles de réunion, salle de sport, vestiaires).

Certifications environnementales visées : BREEAM Very Good

Labels qualités de vie au travail: Osmoz (Certivéa)

L'immeuble sera également labelisé Wired Score.

Une attention particulière a également été apportée aux espaces extérieurs avec la création et l'aménagement paysager de plus de 300 m² de terrasses

Démarche Cycle Up de recyclage des déchets de chantiers.





Weinberg Capital Partners
1 rue Euler
75008 PARIS
www.weinbergcapital.com